

COMUNE DI SANTO STEFANO TICINO
(Città metropolitana di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 14/03/2024 Contratto Enti Locali
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dr.ssa Diana Rita Naverio Componenti: Colombo Maria- Versetti Giuseppe – Responsabili di Area Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali - UIL Firmatarie della preintesa: CISL FP - Firmatarie del contratto: CISL FP -
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione del fondo 2024 b) Utilizzo delle risorse di parte stabile e variabile c) Produttività e differenziazione del premio individuale d) Possibilità progressioni orizzontali e verticali
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si all'interno della apposita sezione del Piao approvato con deliberazione G.C. n. 9 del 31/01/2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si all'interno della apposita sezione del Piao approvato con deliberazione G.C. n.9 del 31/01/2024
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Contratto decentrato integrativo 2023/2025. Viene illustrata la parte economica del contratto - secondo quanto disposto dal CCNL 16/11/2022.

Articolo 2. Contratto decentrato integrativo - Risorse anno 2024 - utilizzo

Le parti analizzano la costituzione del fondo nelle sue parti fissa e variabile alla luce delle nuove disposizioni normative che hanno previsto degli incrementi, e analizzano nel contempo la proposta di destinazione delle risorse. Fermi restando gli importi già previsti per istituti fissi quali differenziali delle progressioni economiche, dell'indennità di comparto e di istituti quali indennità condizioni di lavoro, servizio esterno, reperibilità, si propone per il triennio 2024/2026 di valutare la possibilità di utilizzare una quota residua della parte stabile del fondo per proseguire il percorso di riconoscimento di progressioni orizzontali iniziato nel 2021 in una più ampia visione pluriennale anche a seguito delle risorse che si renderanno disponibili nei prossimi anni. Si propone l'utilizzo della parte variabile per la produttività collettiva e individuale..

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articolo 3 e 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Produttività individuale e collettiva	10.507,32
Art.80 comma 2 lett. j CCNL 16/11/2022	30.727,00
Art.80 comma 2 lett. c CCNL 16/11/2022	2.300,00
Art.80 comma 2 lett. d CCNL 16/11/2022	9.000,00
Art.84 comma 1 CCNL 16/11/2022	6.500,00
Art.100 comma 1 CCNL 16/11/2022	3.200,00
Art.80 comma 1 CCNL 16/11/2022	9.700,00
Somme rinviate	
Altro	22.963,79
Progressioni	1.500,00
Totale	96.398,11

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la metodologia per la misurazione e valutazione delle performance e la premialità del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali e verticali secondo quanto previsto dalla normativa e metodologia per la misurazione della premialità del personale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi così come approvati nella deliberazione di approvazione del Piao G.C. n.9 del 31.01.2024 ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:=====

COMUNE DI SANTO STEFANO TICINO
(Città metropolitana di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.183 del 13/03/2024.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	64.355,81
Risorse variabili	6.232,28
Risorse variabili escluse dal limite	25.810,02
Totale	96.398,11

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in un unico importo consolidato pari ad € 50.126,63

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Fondo unico consolidato 2018	50.126,63
Differenza incrementi progressioni economiche	1.079,66
Incremento di € 83,20 per unità in servizio al 31.12.2015	1.488,35
Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato	1.861,14
Incremento di € 84,50 per unità in servizio al 31.12.2018	1.521,00
Differenziali PEO	1.284,53
Differenziali stipendiali B3 giuridico e B1 e D3 giuridico e D1	6.994,50
Totale	64.355,81

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3 lettera b) CCNL 21/05/2018	
Art. 67, comma 3 lettera h) CCNL 21/05/2018	3.232,28
Art.67 comma 3 lettera i) CCNL 21/05/2018	3.000,00
Art.67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018	287,67
Art.79 comma 3 CCNL 16/11/2022	658,56
Art.79 comma 5 CCNL 16/11/2022	
Art.13 comma 8 CCNL 16/11/2022	
Art.8 comma 3 D. 13/2023	2.463,79
Risorse derivanti da disposizioni di legge – incentivi tecnici	20.000,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge – incentivi tributari	500,00
Art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	1.600,00
Totale	25.810,02

Per l'anno 2024 sono state inserite risorse variabili nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia di contenimento delle spese di personale ed in attuazione all'indirizzo dell'amministrazione indicato nella deliberazione G.C. n. 10 del 31.01.2024.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.366,13
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	141,86
Totale riduzioni	1.507,99

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	64.355,81
Risorse variabili	6.232,28
Risorse variabili escluse dal limite	25.810,02
Totale	96.398,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 42.084,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.700,00
Progressioni orizzontali	30.727,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	40.727,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL..

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 55.671,11 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.500,00
Indennità condizioni di lavoro	1.500,00
Indennità di servizio esterno polizia locale	3.200,00
Indennità di maneggio valori	800,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
PEO	1.500,00
Altro – Reperibilità – Produttività	36.671,11

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

L'importo di € 1.500,00 è parte della quota residua della parte stabile del fondo da utilizzare per le progressioni orizzontali.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	40.727,00
Somme regolate dal contratto	55.671,11
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	96.398,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 64.355,81 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 40.727,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali e procedura comparativa di progressione verticale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	50.126,63	50.126,63	==
Risorse variabili	6.232,28	6.232,28	==
Risorse variabili escluse dal fondo	22.491,27	25.522,35	+ 3.031,08
Differenziali progressioni	1.079,66	1.079,66	==
Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato	1.861,14	1.861,14	==
Residui anni precedenti	==	==	==
Incremento di 83,20 per unità in servizio al 31.12.20015	1.488,35	1.488,35	==
Incremento di 84,50 per unità in servizio al 31.12.2018	1.521,00	1.521,00	==
Differenziali PEO	1.284,53	1.284,53	==
Differenziali stipendiali B3 giuridico e B1 e D3 giuridico e D1	5.510,14	6.994,50	+ 1.484,36
Risparmio straordinario	601,37	287,67	-313,70
Totale	92.196,37	96.398,11	+ 4.201,74

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate diversi capitoli di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Esiste obbligo per il 2024 del rispetto del limite 2016, e lo stesso è rispettato..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.183 del 13/03/2024 è impegnato ai capitoli 1023 imp.n.86 – 1083 imp. n.88– 1153 imp. n.87 – 1263 imp. nn.89-90-91– 1923 imp. n. 92 del bilancio 2024.
